

Porozumienie
w sprawie zasad wypłaty premii jednorazowych w Grupie TAURON
w 2022 roku

zawarte w Katowicach w dniu 14 lipca 2022 roku, pomiędzy:

TAURON Polska Energia S.A. z siedzibą w Katowicach, ul. ks. Piotra Ściegiennego 3, 40-114 Katowice, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy Katowice – Wschód w Katowicach, Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000271562, kapitał zakładowy (w całości wpłacony) 8 762 746 970,00 zł, NIP: 954-258-39-88, REGON: 240524697, reprezentowaną przez:

- 1) Pawła Szczeszka – Prezesa Zarządu
- 2) Krzysztofa Surmę - Wiceprezesa Zarządu

zwaną dalej „**TAURON Polska Energia**” lub „**Stroną**”,

a

Radą Społeczną Grupy Kapitałowej TAURON Polska Energia S.A. reprezentowaną przez Prezydium Rady w składzie:

- | | |
|-----------------------|---------------------|
| 1) Przewodniczący | Mirosław Brzuśnian, |
| 2) Wiceprzewodniczący | Piotr Serafin, |
| 3) Wiceprzewodniczący | Artur Wilk, |
| 4) Sekretarz | Sławomir Ciupka, |
| 5) Członek | Marek Nosek |
| 6) Członek | Tadeusz Nowak |
| 7) Członek | Waldemar Sopata |
| 8) Członek | Bogusław Studencki, |
| 9) Członek | Tomasz Sus |

zwaną dalej „**Radą Społeczną Grupy TAURON**” lub „**Stroną**”.

Preambuła

Mając na uwadze sytuację rynkową i wzrost wskaźnika inflacji konsumpcyjnej w 2022 roku oraz sytuację społeczną w Grupie TAURON, a także postulaty wysuwane przez Organizacje Związkowe, Strony uzgodniły zasady wypłaty premii jednorazowych w Grupie TAURON.

Celem zawarcia niniejszego Porozumienia jest przede wszystkim ustalenie puli środków przeznaczonych na wypłatę premii jednorazowych w Grupie TAURON w roku 2022.

1 

§1 Definicje

Ilekroć w niniejszym Porozumieniu jest mowa o:

- 1) **Porozumieniu** – należy przez to rozumieć niniejsze Porozumienie,
- 2) **Spółkach Zależnych** – należy przez to rozumieć niżej wymienione spółki wchodzące w skład Grupy TAURON:
 - TAURON Wydobywanie S.A. z siedzibą w Jaworznie,
 - TAURON Wytwarzanie S.A. z siedzibą w Jaworznie,
 - TAURON Ekoenergia Sp. z o.o. z siedzibą w Jeleniej Górze,
 - TAURON Dystrybucja S.A. z siedzibą w Krakowie,
 - TAURON Nowe Technologie S.A. z siedzibą we Wrocławiu,
 - TAURON Dystrybucja Pomiarów Sp. z o.o. z siedzibą w Tarnowie,
 - TAURON Sprzedaż Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie,
 - TAURON Sprzedaż GZE Sp. z o.o. z siedzibą w Gliwicach,
 - TAURON Obsługa Klienta Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu,
 - TAURON Ciepło Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach,
 - Kopalnia Wapienia "Czatkowice" Sp. z o.o. z siedzibą w Krzeszowicach,
 - TAURON Serwis Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach
 - Nowe Jaworzno Grupa TAURON z siedzibą w Jaworznie
 - Wsparcie Grupa TAURON Sp. z o.o. z siedzibą w Tarnowie,
 - Bioeko Grupa TAURON Sp. z o.o. z siedzibą w Stalowej Woli,
 - Polska Energia – Pierwsza Kompania Handlowa Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie,
 - TAURON Zielona Energia sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach,
 - TAURON Ekoserwis Sp. z o.o. z siedzibą w Rożnowie,
 - Spółka Usług Górniczych sp. z o.o. z siedzibą w Jaworznie,
 - Spółka Ciepłowniczo-Energetyczna Jaworzno III sp. z o.o. z siedzibą w Jaworznie,
 - TAURON Ubezpieczenia sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach,
 - TAURON Inwestycje sp. z o.o. z siedzibą w Będzinie.

a także następców prawnych tych spółek,

- 3) **Grupie TAURON** – należy przez to rozumieć TAURON Polska Energia oraz wszelkie spółki zależne lub powiązane z TAURON Polska Energia (w rozumieniu stosowanych przez TAURON Polska Energia przepisów o rachunkowości),
- 4) **Spółce Zależnej** – należy przez to rozumieć którąkolwiek ze Spółek wymienionych w pkt 2),
- 5) **Pracownikach** – należy przez to rozumieć osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę w Spółkach Zależnych oraz TAURON Polska Energia, z wyłączeniem Członków Zarządu Spółek Zależnych i TAURON Polska Energia,
- 6) **Organizacjach Związkowych** – należy przez to rozumieć zakładowe lub międzyzakładowe organizacje związkowe działające w Spółkach Zależnych oraz TAURON Polska Energia lub obejmujące swoim zakresem działania Spółki Zależne lub TAURON Polska Energia,
- 7) **Pracodawcy, Pracodawcach** – należy przez to rozumieć odpowiednio Spółkę Zależną lub Spółki Zależne oraz TAURON Polska Energia,



- 8) **Stanie zatrudnienia** – należy przez to rozumieć sumę etatów wszystkich pracowników na dany dzień liczony według definicji GUS, zgodnie z którą do osób zatrudnionych nie zalicza się osób korzystających z urlopów wychowawczych, urlopów bezpłatnych oraz osób przebywających na świadczeniu rehabilitacyjnym.

Premie jednorazowe §2

1. Strony zgodnie ustalają, że uprawnionym Pracownikom zatrudnionym w Spółkach Zależnych i TAURON Polska Energia, zostaną wypłacone premie jednorazowe (Premie jednorazowe):
 - a. w terminie do 31.07.2022 roku, w wysokości 6 000 zł brutto (słownie: sześć tysięcy złotych) na etat, z zastrzeżeniem jednak, że maksymalna pula Premii jednorazowej, o której mowa w niniejszej literze (bez kosztów Pracodawcy), dla Spółek Zależnych i TAURON Polska Energia, jest iloczynem kwoty 6 000 zł brutto oraz stanu zatrudnienia w etatach w ww. Spółkach bez Członków Zarządu na dzień 30.06.2022 roku z zastrzeżeniem ust. 2, 3 i 4 niniejszego paragrafu.
 - b. w grudniu w terminie do 24.12.2022 roku, w wysokości 1 000 zł brutto (słownie: tysiąc złotych) na etat, z zastrzeżeniem jednak, że maksymalna pula Premii jednorazowej, o której mowa w niniejszej literze (bez kosztów Pracodawcy), dla Spółek Zależnych i TAURON Polska Energia, jest iloczynem kwoty 1 000 zł brutto oraz stanu zatrudnienia w etatach w ww. Spółkach bez Członków Zarządu na dzień 30.11.2022 roku, z zastrzeżeniem ust. 4 niniejszego paragrafu.
2. Maksymalna pula Premii jednorazowej (bez kosztów Pracodawcy) dla Spółki TAURON Wytwarzanie S.A., jest iloczynem ustalonej kwoty zgodnie z ust. 1 lit. a oraz stanu zatrudnienia w etatach w tej Spółce bez jej Członków Zarządu oraz bez osób w przeliczeniu na etat, które przeszły w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy lub na podstawie indywidualnego porozumienia stron do Spółki TAURON Inwestycje sp. z o.o. z dniem 01.07.2022 roku.
3. Maksymalna pula Premii jednorazowej (bez kosztów Pracodawcy) dla Spółki TAURON Inwestycje sp. z o.o., jest iloczynem ustalonej kwoty zgodnie z ust. 1 lit. a oraz osób w przeliczeniu na etat, które przeszły w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy lub na podstawie indywidualnego porozumienia stron ze Spółki TAURON Wytwarzanie S.A. dnia 01.07.2022 roku, bez Członków Zarządu Spółki TAURON Inwestycje sp. z o.o..
4. W przypadku Pracowników przebywających wg stanu na dzień 30.06.2022 roku lub na dzień 30.11.2022 roku na urlopie bezpłatnym, urlopie wychowawczym lub pobierających świadczenie rehabilitacyjne, pula określona w ust. 1, 2 i 3 będzie powiększona o naliczenie dla każdego Pracownika z tej grupy, powracającego do pracy w 2022 roku. Na Pracowników powracających do Pracodawcy z urlopu bezpłatnego udzielonego w celu wykonywania pracy u innego Pracodawcy z Grupy TAURON nie nalicza się dodatkowych środków w przypadku naliczenia i wypłaty Premii jednorazowej, o której mowa w ust. 1 lit. a lub b., dla tego

Pracownika u innego Pracodawcy, u którego wykonuje bądź wykonywał on pracę

5. Premie jednorazowe nie są wliczane do podstawy wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, nie są również składnikiem do naliczania premii rocznej i żadnych innych składników wynagrodzenia.
6. Wypłata środków z tytułu Premii jednorazowych nastąpi w formie premii, co oznacza, iż środki te nie mogą zostać przeznaczone na wzrost wynagrodzeń zasadniczych i ich pochodnych w roku 2022.
7. Kwota Premii jednorazowych nie powiększa osobowego funduszu wynagrodzeń w roku 2022 w Spółce Zależnej i TAURON Polska Energia, chyba, że zapadną w tym przedmiocie inne uzgodnienia między Stronami w trakcie rozmów, o których mowa w § 3 ust. 3.
8. Przed upływem ustalonego terminu wypłaty Premii jednorazowych w Spółce Zależnej i TAURON Polska Energia Pracownikowi nie przysługuje żadne roszczenie o jej wypłatę.

§ 3

Postanowienia końcowe

1. TAURON Polska Energia i Rada Społeczna Grupy TAURON przyjmują treść niniejszego Porozumienia oraz akceptują jego stosowanie w Spółkach Zależnych i w TAURON Polska Energia.
2. Niniejsze Porozumienie wypełnienia postanowienia § 3 ust. 2 Porozumienia w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń w Spółkach Zależnych Grupy TAURON w roku 2022 zawartego w dniu 27 stycznia 2022 roku.
3. Rozmowy w sprawie kształtowania wynagrodzeń na rok 2023 w Spółkach Zależnych Grupy TAURON rozpoczną się po opublikowaniu wyników Grupy TAURON za trzeci kwartał 2022 roku i zakończą do 15 grudnia 2022 roku.
4. Warunkiem bezwzględnym realizacji postanowień niniejszego Porozumienia jest brak sporów zbiorowych na tle płacowym w Spółce Zależnej i w TAURON Polska Energia.
5. Szczegółowe zasady przyznawania oraz zasady wypłaty Premii jednorazowych – z uwzględnieniem postanowień zawartych w niniejszym Porozumieniu, ustala Pracodawca w uzgodnieniu z Organizacjami Związkowymi w zawartych porozumieniach w sprawie zasad wypłaty Premii jednorazowych w roku 2022 w danej Spółce Zależnej, a jeżeli u Pracodawcy nie działają Organizacje Związkowe – na podstawie uchwały Zarządu Spółki Zależnej.
6. Porozumienie wchodzi w życie z dniem zawarcia.
7. Nadzór nad realizacją niniejszego Porozumienia będzie sprawowany przez Dyrektora Wykonawczego ds. Zasobów Ludzkich w TAURON Polska Energia. Spółki Zależne, niezwłocznie po podpisaniu porozumień o zasadach wypłaty premii



jednorazowych w 2022 roku, zobowiązane są do przekazania ich kopii do Zespołu Polityki Personalnej w TAURON Polska Energia.

8. Wszelkie zmiany i uzupełnienia Porozumienia wymagają zachowania formy pisemnej, pod rygorem nieważności.
9. W sprawach nieuregulowanych Porozumieniem stosuje się przepisy prawa pracy.
10. Preambuła stanowi integralną część Porozumienia.
11. Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Za TAURON Polska Energia:



Za Radę Społeczną Grupy TAURON:

